

PLAN DE CAPACITACIÓN COMPUTADORES PARA EDUCAR 2024

	Nombre	Objetivo	Población Objetivo
1	Técnicas de auditoría	Desarrollar habilidades para implementar y realizar auditorías internas que permitan la mejora continua del sistema de gestión.	Auditoría interna - colaboradores certificados como auditores internos en la ISO 9001:2015 e Iso 14001:2015.
2	Actualización normativa y nuevas prácticas en talento humano	Diseñar y gestionar las mejores estrategias para los sistemas de gestión y sus diferentes procesos en esta área; los nuevos enfoques y las prácticas que agreguen valor en la Asociación.	Colaboradores de la oficina de talento humano.
3	Diseño e impresión en 3D	Adquirir conocimientos en el manejo, modelaje e impresión en 3D de elementos útiles para el desarrollo de proyectos en la Asociación.	Colaboradores Subdirección de formación e innovación, oficina de sostenibilidad ambiental, oficina asesora de comunicaciones.
4	Resolución 851 de 2022 y Resolución 839 de 2023	Fortalecer la comprensión y aplicabilidad de estas normas en las actividades realizadas en CENARE.	Colaboradores oficina de sostenibilidad ambiental.
5	Innovación educativa, herramientas tecnológicas en educación	Conocer las nuevas temáticas innovadoras en el ámbito educativo y ponerlas en práctica en los proyectos de la entidad.	Colaboradores subdirección de formación e innovación.
6	Gestión de inventarios	Formular mejores estrategias para la gestión del inventario actual de la entidad.	Colaboradores que administran inventarios en la entidad.
7	II Congreso internacional de contratación estatal	Actualizar a los asistentes en los desarrollos y novedades de la responsabilidad en la contratación.	Colaboradores oficina de contratación, profesionales en derecho y otros colaboradores cuyas funciones estén relacionadas con el tema contractual.
8	MIPG	Reforzar y actualizar los conocimientos de MIPG que aplican a la entidad.	Colaboradores cuyo rol desempeñado en la entidad tienen responsabilidades frente a la implementación del MIPG en la Asociación.

9	Power BI	Fortalecer el conocimiento de la herramienta Power BI para ponerla en práctica en el desarrollo de las funciones.	Colaboradores que requieren manejar la herramienta Power BI en el desarrollo de sus funciones.
10	Excel	Aprender a analizar datos en excel, utilizando herramientas de auditoría, tablas dinámicas, y manejando archivos vínculos entre documentos.	Colaboradores que requieren manejar excel a un nivel intermedio en el desarrollo de sus funciones.
11	Manejo de cortadora laser	Adquirir los conocimientos en el manejo, programación y corte de elementos útiles para el desarrollo de proyectos de la Asociación.	Colaboradores de la oficina asesora de comunicaciones y colaboradores de la oficina de sostenibilidad ambiental.
12	Sostenibilidad ambiental 2	Fortalecer los conocimientos de gestión ambiental en los colaboradores y en los trabajadores de todos los procesos en Computadores Para Educar.	Todos los colaboradores.
13	Montacargas	Fortalecer la habilidad y el conocimiento del manejo seguro de montacargas.	Técnicos que en el desarrollo de sus funciones manejan montacargas.
14	Trabajo en alturas	Fortalecer la habilidad y el conocimiento del trabajo seguro en alturas.	Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones debes realizar trabajo en alturas.
15	Brigadistas	Desarrollar las habilidades de los brigadistas de emergencias para el manejo y atención de estas.	Miembros del grupo de brigadas.
16	Raees	Informar al personal sobre los peligros y riesgos asociados a los RAEES Generados por el CENARE.	Colaboradores de la oficina de sostenibilidad ambiental.
17	Materiales peligrosos	Aplicar los procedimientos iniciales en las emergencias por derrame o fuga con materiales peligrosos, empleando las técnicas para el reconocimiento e identificación de estos.	Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones tienen la responsabilidad de atender emergencias causadas por materiales peligrosos.

18	Manejo de herramientas	Entrenar al personal sobre los peligros y riesgos asociados a la manipulación de las herramientas eléctricas.	Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones manejan herramientas eléctricas.
19	Fortalecimiento del Ambiente Laboral Saludable	Promover y facilitar, dentro de la población en general, la adquisición de estilos de vida saludable y la reducción de comportamientos de riesgo.	Todos los colaboradores.
20	Comité Copasst	Brindar las herramientas para ejecutar la funcionalidad del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo	Miembros comité Copasst.
21	Comité de Convivencia Laboral	Brindar las herramientas para ejecutar la funcionalidad del Comité de Convivencia Laboral	Miembros comité CCL.
22	Gestión de riesgo psicosocial	Brindar el conocimiento y análisis de los factores psicosociales que influyen en las organizaciones y en la implementación de estrategias de control en el ámbito laboral bajo el marco normativo vigente.	1 colaborador de la oficina de talento humano.
23	Almacenamiento	Brindar herramientas que contribuyan a la prevención de accidentes relacionados con actos y condiciones inseguras de almacenamiento, A través de la ARL se realizará una capacitación, para almacenar de manera segura.	Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones realizan actividades de almacenamiento
24	Higiene postural	Brindar herramientas que contribuyan a la prevención de accidentes y enfermedades laborales tipo osteomuscular.	Todos los colaboradores
25	Orden y aseo	Fomentar conciencia para mantener el orden y aseo en la empresa y en los puestos de trabajo, generando un compromiso empresarial e individual.	Todos los colaboradores

26	Capacitación para teletrabajadores	Dar a conocer los lineamientos que frente a SST deben tenerse en cuenta para el desarrollo del teletrabajo	Todos los colaboradores
27	Sostenibilidad ambiental 2	Fortalecer los conocimientos de gestión ambiental en los colaboradores y en los trabajadores de todos los procesos en Computadores Para Educar.	Todos los colaboradores

Elaboró: Ximena Moreno Reyes, profesional de formación y desarrollo.

Revisó: Duván Enrique Revollo Castaño, jefe de talento humano

Aprobó: Luis Manuel Escobar Medina, secretario general.