

PLAN DE CAPACITACIÓN COMPUTADORES PARA EDUCAR 2024

| | Nombre | Objetivo | Población Objetivo |
|---|--|---|---|
| 1 | Técnicas de auditoría | Desarrollar habilidades para implementar y realizar auditorías internas que permitan la mejora continua del sistema de gestión. | Auditoría interna - colaboradores certificados como auditores internos en la ISO 9001:2015 e Iso 14001:2015. |
| 2 | Actualización normativa y nuevas prácticas en talento humano | Diseñar y gestionar las mejores estrategias para los sistemas de gestión y sus diferentes procesos en esta área; los nuevos enfoques y las prácticas que agreguen valor en la Asociación. | Colaboradores de la oficina de talento humano. |
| 3 | Diseño e impresión en 3D | Adquirir conocimientos en el manejo, modelaje e impresión en 3D de elementos útiles para el desarrollo de proyectos en la Asociación. | Colaboradores Subdirección de formación e innovación, oficina de sostenibilidad ambiental, oficina asesora de comunicaciones. |
| 4 | Resolución 851 de 2022 y Resolución 839 de 2023 | Fortalecer la comprensión y aplicabilidad de estas normas en las actividades realizadas en CENARE. | Colaboradores oficina de sostenibilidad ambiental. |
| 5 | Innovación educativa, herramientas tecnológicas en educación | Conocer las nuevas temáticas innovadoras en el ámbito educativo y ponerlas en práctica en los proyectos de la entidad. | Colaboradores subdirección de formación e innovación. |
| 6 | Gestión de inventarios | Formular mejores estrategias para la gestión del inventario actual de la entidad. | Colaboradores que administran inventarios en la entidad. |
| 7 | II Congreso internacional de contratación estatal | Actualizar a los asistentes en los desarrollos y novedades de la responsabilidad en la contratación. | Colaboradores oficina de contratación, profesionales en derecho y otros colaboradores cuyas funciones esten relacionadas con el tema contractual. |
| 8 | MIPG | Reforzar y actualizar los conocimientos de MIPG que aplican a la entidad. | Colaboradores cuyo rol desempeñado en la entidad tienen responsabilidades frente a la implementación del MIPG en la Asociación. |

| | | | |
|----|----------------------------|--|--|
| 9 | Power BI | Fortalecer el conocimiento de la herramienta Power BI para ponerla en práctica en el desarrollo de las funciones. | Colaboradores que requieren manejar la herramienta Power BI en el desarrollo de sus funciones. |
| 10 | Excel | Aprender a analizar datos en excel, utilizando herramientas de auditoría, tablas dinámicas, y manejando archivos vínculos entre documentos. | Colaboradores que requieren manejar excel a un nivel intermedio en el desarrollo de sus funciones. |
| 11 | Manejo de cortadora laser | Adquirir los conocimientos en el manejo, programación y corte de elementos útiles para el desarrollo de proyectos de la Asociación. | Colaboradores de la oficina asesora de comunicaciones y colaboradores de la oficina de sostenibilidad ambiental. |
| 12 | Sostenibilidad ambiental 2 | Fortalecer los conocimientos de gestión ambiental en los colaboradores y en los trabajadores de todos los procesos en Computadores Para Educar. | Todos los colaboradores. |
| 13 | Montacargas | Fortalecer la habilidad y el conocimiento del manejo seguro de montacargas. | Técnicos que en el desarrollo de sus funciones manejan montacargas. |
| 14 | Trabajo en alturas | Fortalecer la habilidad y el conocimiento del trabajo seguro en alturas. | Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones debes realizar trabajo en alturas. |
| 15 | Brigadistas | Desarrollar las habilidades de los brigadistas de emergencias para el manejo y atención de estas. | Miembros del grupo de brigadas. |
| 16 | Raees | Informar al personal sobre los peligros y riesgos asociados a los RAEES Generados por el CENARE. | Colaboradores de la oficina de sostenibilidad ambiental. |
| 17 | Materiales peligrosos | Aplicar los procedimientos iniciales en las emergencias por derrame o fuga con materiales peligrosos, empleando las técnicas para el reconocimiento e identificación de estos. | Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones tienen la responsabilidad de atender emergencias causadas por materiales peligrosos. |

| | | | |
|----|--|---|--|
| 18 | Manejo de herramientas | Entrenar al personal sobre los peligros y riesgos asociados a la manipulación de las herramientas eléctricas. | Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones manejan herramientas eléctricas. |
| 19 | Fortalecimiento del Ambiente Laboral Saludable | Promover y facilitar, dentro de la población en general, la adquisición de estilos de vida saludable y la reducción de comportamientos de riesgo. | Todos los colaboradores. |
| 20 | Comité Copasst | Brindar las herramientas para ejecutar la funcionalidad del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo | Miembros comité Copasst. |
| 21 | Comité de Convivencia Laboral | Brindar las herramientas para ejecutar la funcionalidad del Comité de Convivencia Laboral | Miembros comité CCL. |
| 22 | Gestión de riesgo psicosocial | Brindar el conocimiento y análisis de los factores psicosociales que influyen en las organizaciones y en la implementación de estrategias de control en el ámbito laboral bajo el marco normativo vigente. | 1 colaborador de la oficina de talento humano. |
| 23 | Almacenamiento | Brindar herramientas que contribuyan a la prevención de accidentes relacionados con actos y condiciones inseguras de almacenamiento, A través de la ARL se realizará una capacitación, para almacenar de manera segura. | Colaboradores que en el desarrollo de sus funciones realizan actividades de almacenamiento |
| 24 | Higiene postural | Brindar herramientas que contribuyan a la prevención de accidentes y enfermedades laborales tipo osteomuscular. | Todos los colaboradores |
| 25 | Orden y aseo | Fomentar conciencia para mantener el orden y aseo en la empresa y en los puestos de trabajo, generando un compromiso empresarial e individual. | Todos los colaboradores |

| | | | |
|----|------------------------------------|---|-------------------------|
| 26 | Capacitación para teletrabajadores | Dar a conocer los lineamientos que frente a SST deben tenerse en cuenta para el desarrollo del teletrabajo | Todos los colaboradores |
| 27 | Sostenibilidad ambiental 2 | Fortalecer los conocimientos de gestión ambiental en los colaboradores y en los trabajadores de todos los procesos en Computadores Para Educar. | Todos los colaboradores |

Elaboró: Ximena Moreno Reyes, profesional de formación y desarrollo.

Revisó: Duván Enrique Revollo Castaño, jefe de talento humano

Aprobó: Luis Manuel Escobar Medina, secretario general.